

2016

## Termo de Compromisso do Código de Conduta

A Wärtsilä se compromete a conduzir seus negócios de uma forma sustentável. Visando promover os interesses de longo prazo da Wärtsilä e de suas partes interessadas, a empresa se empenha em manter os mais altos padrões legais e éticos em todas as suas práticas de negócios. Espera-se que cada funcionário aja de forma responsável, com integridade e honestidade, e que cumpra com o Código de Conduta da Wärtsilä e suas políticas e instruções subjacentes.

**Certifico que:**

Li o Código de Conduta da Wärtsilä.

Pelo presente, me comprometo a cumprir as diretrizes descritas neste Código de Conduta.

Assinatura: .....

Nome: .....

Cargo: .....

Data: .....

## Introdução

A Wärtsilä se compromete a conduzir seus negócios de uma forma sustentável. Visando promover os interesses de longo prazo da Wärtsilä e de suas partes interessadas (stakeholders), a empresa se empenha em manter os mais altos padrões legais e éticos em todas as suas práticas de negócios. Espera-se que cada funcionário aja de forma responsável, com integridade e honestidade, e que cumpra com o Código de Conduta da Wärtsilä e suas políticas e instruções subjacentes.

## Conformidade com as leis

Todos os negócios e atividades da Wärtsilä devem ser realizados em estrita conformidade com todas as leis aplicáveis, observando os princípios de boa cidadania corporativa em cada país em que essas atividades aconteçam. Cada funcionário deve obedecer às exigências das leis e regulamentações aplicáveis às operações da Wärtsilä e ao seu trabalho, bem como respeitar os princípios de boa cidadania corporativa da Wärtsilä.

## Abertura

A Wärtsilä incentiva a abertura e a transparência, bem como o diálogo contínuo com todas as partes interessadas (stakeholders), incluindo clientes e outros parceiros de negócios, acionistas, funcionários, autoridades, comunidades locais e imprensa. As normas quanto a bolsas de valores e práticas de concorrência poderão, contudo, restringir essa abertura e transparência em determinados casos. A Wärtsilä se empenha para ser honesta e precisa ao se comunicar com suas partes interessadas (stakeholders), e seus funcionários devem respeitar esses princípios ao fazer declarações.

## Respeito aos direitos humanos e trabalhistas

A Wärtsilä apóia e respeita a proteção dos direitos humanos, conforme definidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas. Nenhum funcionário tem permissão para tomar qualquer ação que possa violar os princípios de direitos humanos, seja direta ou indiretamente. A Wärtsilä apóia os direitos básicos do trabalho, conforme definidos pela Organização Internacional do Trabalho. Neste sentido, a Wärtsilä defende a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito a negociações coletivas de trabalho. Caso esses direitos sejam restringidos pela legislação local, a Wärtsilä irá empenhar-se em oferecer aos seus funcionários meios alternativos de expressar seus pontos de vista. A Wärtsilä não aceita qualquer forma de trabalho forçado ou obrigatório, ou a utilização de trabalho infantil.

## Práticas justas de emprego

A Wärtsilä promove a igualdade de direitos e rejeita qualquer forma de discriminação, seja de raça, etnia ou nacionalidade, cor, gênero, estado civil, condição familiar, orientação sexual, crença, deficiência, idade, orientação política ou outras características protegidas por lei. A Wärtsilä estimula oportunidades igualitárias e seus funcionários são selecionados e tratados com base em suas habilidades e méritos. A Wärtsilä não aceita qualquer forma de discriminação, assédio ou perseguição (bullying) por parte de seus funcionários.

## Segurança e saúde ocupacional

A Wärtsilä se empenha em criar ambientes de trabalho livres de risco para seus funcionários, contratados, e outras pessoas que estejam trabalhando em diversos locais, por meio da aplicação de altos padrões de segurança e saúde ocupacional. A Wärtsilä se empenha em garantir a segurança de seus produtos e soluções, através de processos de desenvolvimento de produtos e soluções de classe mundial. Cada funcionário é responsável por obedecer às instruções de segurança, usar equipamentos de proteção individual, sempre que necessário, e reportar quaisquer violações ou deficiências nas instruções de segurança e nas medidas de proteção.

## Conflitos de interesse

A Wärtsilä espera total lealdade de seus funcionários. Os funcionários devem evitar situações em que seus interesses pessoais possam conflitar com os interesses da Wärtsilä. Isso significa, por exemplo, que os funcionários não têm permissão para aceitar presentes ou quaisquer formas de entretenimento de qualquer parte interessada (stakeholders), exceto um presente ou uma forma de entretenimento de valor irrisório, oferecido em uma ocasião específica, contanto que não gere uma situação de conflito de interesse.

## Anticorrupção

Nenhuma empresa da Wärtsilä ou nenhum de seus funcionários pode, direta ou indiretamente, prometer, oferecer, pagar, solicitar ou aceitar subornos ou propinas de qualquer espécie, incluindo dinheiro, benefícios, serviços ou qualquer item de valor. Esses pagamentos e favores poderão ser considerados subornos, violando, portanto, a legislação local e os princípios mundialmente reconhecidos de combate à corrupção e suborno.

## Meio ambiente

A Wärtsilä tem como objetivo desenvolver e produzir para seus clientes soluções e serviços avançados quanto ao meio ambiente, atendendo, assim, às exigências fundamentais, como baixas emissões de gases e alta eficiência. Grande parte do trabalho é dedicada a atingir um desenvolvimento sustentável em termos de seleção de matéria-prima, processos, produtos, descartes e emissões por meio da utilização dos mais recentes avanços em tecnologia. Cada funcionário deve obedecer às políticas e às instruções relacionadas à proteção do meio ambiente.

## Relações com autoridades e comunidades locais

A Wärtsilä mantém uma cooperação construtiva com as autoridades e os órgãos reguladores, tanto local como mundialmente. A Wärtsilä busca desempenhar um papel que tenha como base atender às necessidades das comunidades locais sempre que possível.

## Inovação e proteção das informações proprietárias

A Wärtsilä apóia e incentiva a inovação por parte de seus funcionários em todas as áreas de atividade. A propriedade intelectual da Wärtsilä é um de seus ativos mais valiosos. Dessa forma, patentes, marcas registradas, direitos autorais, segredos comerciais, bem como outras informações proprietárias da Wärtsilä devem ser protegidos. Ao mesmo tempo, todos os funcionários da Wärtsilä devem respeitar os direitos de propriedade intelectual de outros.

## Precisão dos registros contábeis

Os registros contábeis da Wärtsilä devem ser precisos e confiáveis em todos os aspectos materiais. Fundos não registrados são proibidos. Os registros não podem conter quaisquer lançamentos falsos, equivocados ou artificiais.

## Concorrência e negociação justa

As leis de concorrência visam proteger os consumidores e as empresas contra práticas comerciais desleais. Todo funcionário deve obedecer a essas leis. Ações como a participação em cartéis, o abuso de posição dominante no mercado ou a troca de preços ou outras informações comerciais entre concorrentes são proibidas. Os funcionários da Wärtsilä devem ser discretos quanto a assuntos ligados à concorrência em todas as ocasiões em que possam estar presentes concorrentes, ou concorrentes em potencial.

## Antifraude

A Wärtsilä não tolera atividades ou comportamentos fraudulentos, tais como desfalques, fraudes ou roubo. Tais violações levarão à rescisão imediata do contrato de trabalho e estão sujeitas à sanções criminais.

## Implementação

A Wärtsilä assume uma abordagem ativa quanto à aplicação deste código e promove sua implementação por meio da comunicação efetiva de seu conteúdo aos funcionários. A Wärtsilä monitora internamente a aplicação deste código. Os fornecedores e os parceiros de negócios são parte importante e integrante da cadeia de valores total de produtos e serviços da Wärtsilä. Eles devem conduzir seus negócios em conformidade com os mesmos altos padrões legais e éticos e práticas comerciais da Wärtsilä. A Wärtsilä promove a aplicação deste código, monitorando as ações de seus fornecedores e parceiros de negócios. Em caso de dúvidas com relação a este código, seja de interpretação ou conformidade, entre em contato com o Departamento Jurídico da Wärtsilä. A aplicação deste código será analisada de tempos em tempos pela Diretoria, que deverá decidir sobre revisões ou interpretações necessárias.

## Relato de violações

Qualquer funcionário da Wärtsilä que tiver conhecimento sobre uma violação potencial deste código deverá entrar em contato com seu superior ou com o Departamento Jurídico da Wärtsilä. O presidente da respectiva subsidiária deverá ser informado, a menos que ele(a) faça parte da violação alegada. Nesse caso, deve-se entrar em contato com o Vice Presidente Jurídico da Wärtsilä Corporation. A Wärtsilä manterá toda a discrição ao investigar as questões relatadas. Nenhum funcionário que, de boa fé, relatar algo que considere ser uma violação deste código sofrerá represálias por parte da Wärtsilä.

## Sanções

A violação deste código poderá gerar advertência, rescisão do contrato de trabalho e indenização ou reparação pelos danos causados. Além disso, determinadas violações de natureza criminal poderão levar a sanções criminais, como multas ou prisão.



WÄRTSILÄ