

2016

Etiske retningslinjer

Wärtsilä er opptatt av å drive forretninger på en bærekraftig måte. For å kunne fremme de langsiktige interessene til Wärtsilä og dets aksjonærer, jobber selskapet for å opprettholde de høyeste juridiske og etiske standardene innenfor alle sine forretningsområder. Hver enkelt ansatt skal opptre på en ansvarlig, redelig og ærlig måte, og overholde Wärtsiläs etiske retningslinjer og de underliggende regler og instruksjoner.

Jeg bekrefter følgende:

at jeg har lest Wärtsiläs etiske retningslinjer
at jeg skal overholde de etiske retningslinjene

Signatur:

Navn:

Arbeidstittel:

Dato:

Innledning

Wärtsilä forplikter seg til å utføre forretninger på en bærekraftig måte. Selskapet streber etter å opprettholde de høyeste juridiske og etiske standardene i alle forretningspraksiser for å fremme de langvarige interessene til Wärtsilä og dets interessenter. Det forventes at alle ansatte handler ansvarlig, ærlig og med integritet, og at alle overholder disse reglene og underliggende retningslinjer og instruksjoner.

Overholdelse av lover

Alle Wärtsiläs forretninger og andre aktiviteter skal utføres i samsvar med alle gjeldende lover og i henhold til prinsippene for godt samfunnsansvar i hvert land hvor slike aktiviteter finner sted. Det forventes at alle ansatte overholder disse lovene og reguleringene som gjelder Wärtsiläs virksomheter og den ansattes arbeid, og Wärtsiläs prinsipper for godt samfunnsansvar.

Åpenhet

Wärtsilä fremmer åpenhet og gjennomsiktighet samt kontinuerlig dialog med interessenter, herunder kunder og andre forretningspartnere, aksjonærer, personale, myndigheter, lokalsamfunn og media. Børsregler og konkurransehensyn kan imidlertid i noen tilfeller begrense denne åpenheten. Wärtsilä streber etter å være ærlig og nøyaktig i sin kommunikasjon med interessenter, og uttalelser fra Wärtsilä-ansatte skal overholde dette prinsippet.

Respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

Wärtsilä støtter og respekterer vernet av menneskerettigheter som definert i FNs menneskerettighetserklæring. Ingen ansatte har lov til å utføre noen handlinger som medfører brudd på disse menneskerettighetsprinsippene, enten direkte eller indirekte. Wärtsilä støtter grunnleggende arbeidstakerrettigheter som definert av Den internasjonale arbeidsorganisasjonen. I så henseende opprettholder Wärtsilä sin frihet til å organisere seg og retten til å inngå tariffavtaler. I tilfeller hvor disse rettighetene er begrenset av lokale lover vil Wärtsilä forsøke å tilby de ansatte alternative måter å legge frem synspunktene sine på. Wärtsilä aksepterer ikke noen form for tvangsarbeid, eller bruk av barnearbeid.

Praksiser for rettferdig ansettelse

Wärtsilä fremmer frihet fra diskriminering basert på rase, etnisitet, nasjonalitet, opprinnelse, farge, kjønn, familiestatus, seksuell legning, tro, handikap, alder, politiske holdninger eller andre karakteristikker som er beskyttet av loven. Wärtsilä fremmer like muligheter, og ansatte velges og behandles på grunnlag av evner og prestasjoner.

Yrkesmessig helse og sikkerhet

Wärtsilä streber etter å skape trygge arbeidsplasser for ansatte, leverandører og andre som arbeider på ulike steder, ved å anvende høye standarder for helse, miljø og sikkerhet. Wärtsilä anstrenger seg for å garantere sikkerheten til produkter og løsninger gjennom sine førsteklasses prosesser for produkt- og løsningsutvikling. Alle ansatte er ansvarlig for å overholde sikkerhetsinstruksjonene, for å bruke personlig verneutstyr der påkrevd og for å rapportere eventuelle svakheter i sikkerhetsinstruksjonene eller vernetiltakene.

Interessekonflikter

Wärtsilä forventer full lojalitet fra sine ansatte. Ansatte må unngå situasjoner hvor personlige interesser kan komme i konflikt med Wärtsiläs interesser. Dette betyr for eksempel at ansatte ikke har lov til å motta gaver eller underholdning fra en interessent, bortsett fra en gave eller underholdning av liten verdi i sjeldne tilfeller, så lenge dette ikke skaper en interessekonflikt.

Antikorrupsjon

Ingen Wärtsilä-selskaper eller noen ansatte kan, direkte eller indirekte, love, tilby, betale, oppfordre til eller godta bestikkelser eller smøring av noe slag. Dette inkluderer penger, goder, tjenester eller noe som helst av verdi. Slik betaling eller tjenester kan anses som bestikkelse, noe som er et brudd på lokal lovgivning og internasjonalt anerkjente prinsipper for bekjemping av korrupsjon og bestikkelse.

Miljø

Wärtsiläs målsetning er å utvikle og produsere miljømessig avanserte løsninger og tjenester for kunder, som oppfyller viktige krav som lave utslipp og høy effektivitet. Wärtsilä anstrenger seg for å oppnå bærekraftig utvikling ved hjelp av valg av råmateriale, prosesser, produkter, avfall og utslipp gjennom bruk av de nyeste tekniske fremskrittene. Alle ansatte skal overholde retningslinjer og instruksjoner som gjelder miljøvern.

Forhold til myndigheter og lokalsamfunn

Wärtsilä opprettholder et konstruktivt samarbeid med myndigheter og tilsynsorganer, både på lokalt og internasjonalt plan. Wärtsilä ønsker å hjelpe til med å oppfylle behovene til lokalsamfunnene når dette er mulig.

Innovasjon og beskyttelse av fortrolig informasjon

Wärtsilä støtter og oppfordrer de ansatte til innovasjon innen alle aktivitetsområder. Wärtsiläs åndsverk er en av selskapets mest verdifulle eiendeler, og patenter, varemerker, opphavsrettigheter, forretningshemmeligheter og annen fortrolig informasjon om Wärtsilä må beskyttes. Samtidig må alle Wärtsilä-ansatte respektere åndsverktrettighetene til andre.

Nøyaktig regnskap

Wärtsiläs regnskapsmateriale må være nøyaktig og pålitelig i alle henseender. Uregistrerte midler er forbudt. Registrerte kan ikke inneholde noen falske, misledende eller kunstige oppføringer.

Konkurrans og ærlighet

Konkurranslovenes formål er å beskytte forbrukere og foretak mot uredlige forretningspraksis. Alle ansatte skal overholde disse lovene. Det er forbudt med deltakelse i kartell, misbruk av en dominerende posisjon i markedet eller utveksling av prisinformasjon eller annen kommersiell informasjon mellom konkurrenter. Wärtsilä-ansatte bør være oppmerksomme på konkurransehensyn ved anledninger der konkurrenter, eller mulige konkurrenter, kan være til stede.

Antisvindel

Wärtsilä tolererer ikke straffbar oppførsel eller aktivitet, som for eksempel underslag, svindel eller tyveri. Slike overtredelser vil føre til øyeblikkelig oppsigelse og vil bli straffeforfulgt.

Gjennomføring

Wärtsilä har en aktiv tilnærming til anvendelsen av disse reglene og fremmer gjennomføringen av dem ved hjelp av effektiv kommunikasjon av innholdet til de ansatte. Wärtsilä overvåker anvendelsen av disse reglene internt. Leverandører og forretningspartnere er en viktig og vesentlig del av den fullstendige verdikjeden til Wärtsiläs produkter og tjenester. Det forventes at de utfører forretningsvirksomheten sin i henhold til de samme høye juridiske og etiske standardene og forretningspraksisene som Wärtsilä. Wärtsilä fremmer anvendelsen av disse reglene ved å overvåke handlingene til leverandørene og forretningspartnerne sine. Hvis det skulle dukke opp spørsmål angående fortolkningen av, eller overholdelsen av, disse reglene, kan Wärtsiläs juridiske avdeling kontaktes. Anvendelsen av disse reglene vil bli gjennomgått fra tid til annen av styret som kan beslutte nødvendige revideringer eller fortolkninger.

Rapportering av brudd

Enhver Wärtsilä-ansatt som oppdager et potensielt brudd på disse reglene, må ta kontakt med sin overordnede eller Wärtsiläs juridiske avdeling. Administrerende direktør for det respektive datterselskapet må informeres, bortsett fra hvis han eller hun er medvirkende i det angivelige bruddet. I et slikt tilfelle må Group General Counsel i Wärtsilä-konsernet kontaktes. Wärtsilä vil være diskret i etterforskningen av alle rapporterte saker. Hvis en ansatt i god tro rapporterer det han eller hun tror er et brudd på disse reglene, vil det ikke medføre negative konsekvenser fra Wärtsiläs side.

Sanksjoner

Brudd på disse reglene kan føre til en advarsel, oppsigelse og betaling av erstatning. I tillegg kan visse brudd av kriminell art føre til straffesanksjoner som bøter eller fengsel.