

2016

# Persetujuan Kode Etik

Wärtsilä berkomitmen untuk menjalankan bisnisnya secara berkelanjutan. Dalam rangka menjaga kepentingan jangka panjang Wärtsilä dan para pemangku kepentingan, perusahaan berupaya untuk mempertahankan standar hukum dan etika tertinggi di seluruh aktifitas bisnisnya. Oleh karena itu setiap karyawan diharapkan untuk bertindak secara bertanggung jawab dengan integritas dan kejujuran, serta patuh terhadap Kode Etik Wärtsilä sekaligus kebijakan dan instruksi yang mendasarinya.

**Saya menyatakan bahwa:**

Saya telah membaca Kode Etik Wärtsilä;

Dengan ini saya berkomitmen untuk patuh terhadap Kode Etik.

Tanda tangan: .....

Nama: .....

Jabatan: .....

Tanggal:.....

## Pendahuluan

Wärtsilä berkomitmen untuk menjalankan usahanya secara berkelanjutan. Untuk mendukung kepentingan jangka panjang Wärtsilä serta para pemangku kepentingannya, perusahaan berupaya mempertahankan standar hukum dan etika tertinggi dalam semua praktik usahanya. Masing-masing karyawan diharapkan untuk bertindak secara bertanggung jawab, penuh integritas dan kejujuran, serta mematuhi aturan ini dan kebijakan serta petunjuk yang mendasarinya.

## Kepatuhan hukum

Semua usaha dan aktivitas Wärtsilä lainnya harus dijalankan dengan sepenuhnya mematuhi semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, dan berdasarkan prinsip kewarganegaraan perusahaan yang baik di masing-masing negara tempat aktivitas tersebut dilakukan. Masing-masing karyawan diharapkan untuk mematuhi persyaratan undang-undang dan peraturan yang berlaku pada operasi Wärtsilä dan pekerjaannya, serta prinsip-prinsip Wärtsilä mengenai kewarganegaraan perusahaan yang baik.

## Keterbukaan

Wärtsilä mendukung keterbukaan dan transparansi, serta dialog yang sinambung dengan para pemangku kepentingan, termasuk pelanggan dan mitra usaha lainnya, pemegang saham, pihak berwenang, masyarakat setempat dan media. Namun peraturan bursa saham dan pertimbangan daya saing, dalam beberapa hal, membatasi keterbukaan dan transparansi tersebut. Wärtsilä berupaya untuk bersikap jujur dan akurat dalam berkomunikasi dengan para pemangku kepentingan, dan karyawan Wärtsilä harus menyampaikan pernyataan mereka sesuai dengan prinsip ini. Menghormati hak asasi manusia dan hak tenaga kerja Wärtsilä mendukung dan menghormati perlindungan hak asasi manusia sebagaimana yang ditetapkan dalam Deklarasi Umum Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa. Karyawan dilarang melakukan tindakan apa pun yang melanggar prinsip-prinsip hak asasi manusia, baik secara langsung maupun tidak langsung. Wärtsilä mendukung hak-hak dasar tenaga kerja sebagaimana ditetapkan oleh Organisasi Buruh Internasional. Dalam hal ini, Wärtsilä menegakkan kebebasan berserikat dan mengakui hak tawar bersama. Apabila semua hak ini dibatasi oleh peraturan hukum setempat, Wärtsilä akan berupaya untuk memberi para karyawannya alternatif untuk menyampaikan pandangan mereka. Wärtsilä tidak mengakui segala bentuk kerja paksa atau wajib kerja atau penggunaan tenaga kerja anak-anak.

## Praktik ketenagakerjaan yang adil

Wärtsilä mendukung kebebasan dari diskriminasi berdasarkan ras, suku bangsa atau kebangsaan, warna kulit, jenis kelamin, status keluarga, orientasi seksual, kepercayaan, kecacatan, usia, keyakinan politik, atau karakteristik lain yang dilindungi hukum. Wärtsilä mendorong peluang kerja yang setara dan karyawan dipilih serta diperlakukan berdasarkan kemampuan dan prestasi mereka. Wärtsilä tidak mentoleransi segala bentuk diskriminasi, pelecehan, atau pemaksaan dalam bentuk apa pun dari karyawannya.

## Kesehatan dan keselamatan kerja

Wärtsilä berupaya menciptakan lingkungan kerja yang bebas bahaya bagi karyawan, kontraktor, dan pihak lain yang bekerja di berbagai lokasi dengan menerapkan kesehatan dan keselamatan kerja yang berstandar tinggi. Wärtsilä berupaya menjamin keselamatan produk dan solusinya melalui proses pengembangan produk dan solusi yang berkelas dunia. Masing-masing karyawan bertanggung jawab untuk mematuhi petunjuk keselamatan, menggunakan peralatan pelindung jika diwajibkan, serta melaporkan setiap kekurangan dalam petunjuk keselamatan atau langkah-langkah perlindungan.

## Pertentangan kepentingan

Wärtsilä mengharapakan loyalitas penuh dari semua karyawan. Karyawan harus menghindari keadaan yang dapat menimbulkan pertentangan antara kepentingan pribadi mereka dan kepentingan Wärtsilä. Ini berarti, misalnya, karyawan tidak boleh menerima hadiah atau hiburan dari pemangku kepentingan, kecuali hadiah atau hiburan bernilai kecil yang diberikan sesekali, sepanjang tidak menciptakan situasi konflik kepentingan.

## Anti korupsi

Perusahaan Wärtsilä atau karyawannya dilarang, baik secara langsung maupun tidak langsung, menjanjikan, menawarkan, membayar, meminta, atau menerima suap atau pelicin dalam bentuk apa pun, termasuk uang, keuntungan, layanan, atau segala sesuatu yang berharga. Pembayaran dan pemberian tersebut dapat dianggap sebagai penyuapan, yang melanggar peraturan hukum setempat dan prinsip-prinsip internasional yang diakui untuk memerangi korupsi dan penyuapan.

## Lingkungan

Wärtsilä bertujuan untuk mengembangkan berbagai solusi dan layanan yang mutakhir dan ramah lingkungan bagi para pelanggan dengan memenuhi persyaratan penting, seperti emisi rendah dan efisiensi tinggi. Berbagai upaya dilakukan untuk mencapai pengembangan yang berkelanjutan melalui pemilihan bahan baku, proses, produk, limbah, dan emisi dengan menggunakan teknologi paling mutakhir. Masing-masing karyawan wajib mematuhi kebijakan dan petunjuk mengenai perlindungan lingkungan.

## Hubungan dengan pihak berwenang dan masyarakat setempat

Wärtsilä berupaya menjaga kerja sama yang konstruktif dengan pihak berwenang dan badan pengatur, baik di tingkat lokal maupun internasional. Apabila memungkinkan, Wärtsilä berupaya untuk turut berperan dalam melayani kebutuhan masyarakat setempat.

## Inovasi dan perlindungan informasi paten

Wärtsilä mendukung dan mendorong inovasi oleh para karyawannya di semua bidang kegiatannya. Hak atas kekayaan intelektual Wärtsilä merupakan salah satu asetnya yang paling berharga, dan paten, merek dagang, hak cipta, rahasia dagang, serta semua informasi milik Wärtsilä lainnya harus dilindungi. Pada saat yang sama, masing-masing karyawan Wärtsilä harus menghormati hak kekayaan intelektual pihak lain.

## Akurasi catatan pembukuan

Catatan pembukuan Wärtsilä harus akurat dan dapat diandalkan dari semua sisi yang penting. Dana yang tidak tercatat dilarang. Catatan tidak boleh berisi masukan apa pun yang palsu, menyesatkan, atau dibuat-buat.

## Persaingan dan transaksi yang adil

Peraturan Perundang-undangan persaingan bertujuan untuk melindungi konsumen dan usaha dari praktik-praktik usaha yang tidak adil. Masing-masing karyawan wajib mematuhi peraturan perundang-undangan tersebut. Tindakan seperti berpartisipasi dalam kartel, penyalahgunaan posisi yang dominan di pasar, atau pertukaran informasi harga atau informasi komersial lain antar pesaing, dilarang. Para karyawan Wärtsilä harus peka terhadap permasalahan persaingan apabila menghadiri acara-acara yang mungkin juga dihadiri oleh para pesaing, atau calon pesaing.

## Anti penipuan

Wärtsilä tidak mentoleransi perilaku atau aktivitas yang bersifat menipu, seperti penggelapan, penipuan, atau pencurian. Pelanggaran tersebut dapat langsung mengakibatkan pemutusan hubungan kerja dan dapat dijatuhi sanksi pidana.

## Penerapan

Wärtsilä menggunakan pendekatan aktif dalam menerapkan aturan ini dan mendorong pelaksanaannya dengan mengkomunikasikan isinya secara efektif kepada para karyawan. Wärtsilä memantau penerapan aturan ini secara internal. Para pemasok dan mitra usaha merupakan bagian penting dan terpadu dari mata rantai nilai total produk dan layanan Wärtsilä. Mereka diharapkan untuk menjalankan usaha dengan mematuhi standar hukum dan etika serta praktik usaha yang sama tingginya dengan Wärtsilä. Wärtsilä mendorong penerapan aturan ini dengan memantau tindakan para pemasok dan mitra usahanya. Jika ada pertanyaan mengenai penafsiran, atau kepatuhan pada aturan ini, silakan menghubungi Bagian Hukum Wärtsilä. Penerapan pedoman ini akan ditinjau dari waktu ke waktu oleh Dewan Direksi, yang dapat memutuskan revisi atau penafsiran yang diperlukan.

## Melaporkan pelanggaran

Semua karyawan Wärtsilä yang mengetahui adanya kemungkinan pelanggaran aturan pedoman ini harus menghubungi atasannya atau Bagian Hukum Wärtsilä. Presiden masing-masing anak perusahaan yang terkait harus diberitahu, kecuali jika dia turut terlibat dalam dugaan pelanggaran tersebut, dalam hal ini Penasihat Hukum Grup Perusahaan Wärtsilä harus dihubungi. Wärtsilä akan menyelidiki semua hal yang dilaporkan secara rahasia. Wärtsilä tidak akan mengambil tindakan balasan apa pun, sebagai akibat dari laporan tersebut, terhadap karyawan yang melaporkan dengan niat baik atas apa yang menurut pendapatnya melanggar pedoman ini.

## Sanksi

Pelanggaran terhadap pedoman ini dapat mengakibatkan dijatuhkannya peringatan, pemutusan hubungan kerja, dan pembayaran kerugian. Selain itu, pelanggaran tertentu yang bersifat kriminal dapat mengakibatkan dijatuhkannya sanksi pidana, seperti denda atau penjara.