

2016

# Engagement – Code de conduite

Wärtsilä s’engage à mener ses activités de manière pérenne. Afin de promouvoir les intérêts à long terme de Wärtsilä et des parties prenantes, Wärtsilä entend préserver les normes éthiques et légales les plus élevées pour toutes ses activités commerciales. Chaque employé doit se comporter de manière responsable, intègre et honnête. Il doit également respecter le Code de conduite de Wärtsilä, ainsi que les politiques et les instructions qui y sont associées.

**Je certifie :**

Avoir pris connaissance du Code de conduite de Wärtsilä;  
M’engager à respecter ledit Code de Conduite.

Signature : .....

Prénom - Nom: .....

Fonction: .....

Date : .....

## Introduction

Wärtsilä s'engage à exercer ses activités de manière durable. Afin de promouvoir les intérêts à long terme de Wärtsilä et de ses partenaires, l'entreprise s'efforce de respecter les normes légales et éthiques les plus exigeantes dans l'ensemble de ses pratiques commerciales. Chaque employé(e) doit agir de manière responsable, avec intégrité et honnêteté, et doit se conformer au présent code ainsi qu'aux instructions et principes qui y sont liés.

## Respect des lois

Toutes les activités de Wärtsilä, commerciales ou autres, doivent être réalisées en parfaite conformité avec l'ensemble des législations applicables ainsi qu'avec les principes de responsabilité sociale d'entreprise de chaque pays dans lequel ces activités sont exercées. Chaque employé(e) doit se conformer aux exigences des lois et réglementations applicables à son travail et aux opérations de Wärtsilä, mais également à celles des principes de responsabilité sociale d'entreprise de Wärtsilä.

## Ouverture

Wärtsilä encourage l'ouverture et la transparence, de même que le dialogue constant avec ses partenaires, notamment ses clients et autres partenaires commerciaux, ses actionnaires, son personnel, les autorités, les communautés locales et les médias. Les règles du marché boursier et de la concurrence peuvent parfois néanmoins limiter cette ouverture et cette transparence. Wärtsilä s'efforce de faire preuve d'honnêteté et d'exactitude dans sa communication avec ses partenaires, et ses employé(e)s doivent communiquer dans le respect de ce principe.

## Respect des droits de l'homme et du droit du travail

Wärtsilä soutient et respecte la protection des droits de l'homme tels que définis par les Nations Unies dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme. Aucun des employé(e)s n'est autorisé à agir d'une façon qui violerait directement ou indirectement ces principes de droits de l'homme. Wärtsilä soutient les principes fondamentaux du droit du travail tels que définis par l'Organisation Internationale du Travail. En vertu de ces principes, Wärtsilä encourage la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit à une convention collective. Dans le cas où ces droits sont restreints par la législation locale, Wärtsilä s'attache à proposer à ses employé(e)s d'autres solutions pour faire valoir leur point de vue. Wärtsilä n'accepte aucune forme de travail forcé ou obligatoire, ni le recours au travail effectué par des enfants

## Pratiques équitables en matière d'emploi

Wärtsilä se prononce clairement contre la discrimination à caractère racial, ethnique ou motivée par l'appartenance nationale, la couleur, le sexe, le statut familial, les préférences sexuelles, les croyances, le handicap, l'âge, les opinions politiques ou tout autre caractère protégé par la loi. Wärtsilä encourage l'égalité des chances. Les employé(e)s sont sélectionnés et considérés en fonction de leurs compétences et de leurs mérites. Wärtsilä n'accepte aucune forme de discrimination, de harcèlement ou de violences de la part de ses employé(e)s.

## Santé et sécurité au sein de l'entreprise

Wärtsilä agit pour la création d'espaces de travail sans risques pour ses employé(e)s, et autres acteurs travaillant dans les différents locaux de l'entreprise, en appliquant des normes très strictes en matière de santé et de sécurité au sein de l'entreprise. Wärtsilä s'applique à assurer la sécurité de ses produits et solutions grâce à ses procédés de développement parmi les plus aboutis au monde. Chaque employé(e) doit respecter les consignes de sécurité, utiliser les équipements de protection lorsque nécessaire et signaler tout manquement aux instructions de sûreté ou aux mesures de protection.

## Conflits d'intérêts

Wärtsilä attend de ses employé(e)s une loyauté sans faille. Les employé(e)s doivent éviter de se retrouver dans des situations où leurs intérêts personnels seraient en conflit avec ceux de Wärtsilä. Cela signifie par exemple qu'ils ne sont pas autorisés à accepter des cadeaux ou des invitations de la part d'autres partenaires, sauf s'ils sont de valeur minimale et offerts de manière ponctuelle sans créer de situation de conflits d'intérêts.

## Lutte contre la corruption

Ni Wärtsilä ni aucun de ses employé(e)s n'a le droit, directement ou indirectement, de promettre, de proposer, de payer, de solliciter ou d'accepter tout type de corruption ou de rétribution quel qu'elle soit, notamment sous forme d'argent, de privilèges, de services ou tout autre élément de valeur. Ces types de paiement et privilège peuvent être considérés comme un acte de corruption, entraînant une violation de la législation locale et des principes internationalement reconnus dans le cadre de la lutte contre la corruption.

## Respect de l'environnement

L'objectif de Wärtsilä est de concevoir et de produire pour ses clients des solutions et des services à la pointe du progrès sur le plan de la protection de l'environnement, qui répondent aux exigences fondamentales telles que la réduction des émissions et l'efficacité énergétique. Des actions sont entreprises pour assurer le développement durable, notamment par la sélection de matières premières, de procédés et de produits, ainsi que le traitement des déchets et des émissions grâce aux dernières avancées techniques. Chaque employé(e) doit se conformer aux principes et instructions en matière de protection environnementale.

## Relations avec les autorités et les communautés locales

Wärtsilä entretient une coopération constructive avec les autorités et les organismes de réglementation, tant au niveau local qu'international. Wärtsilä souhaite jouer un rôle pour répondre aux besoins des communautés locales chaque fois que possible.

## Innovation et confidentialité des informations protégées

Wärtsilä soutient et encourage l'innovation de ses employé(e)s dans tous ses domaines d'activités. La propriété intellectuelle de Wärtsilä est l'un de ses actifs les plus précieux. Les brevets, marques, droits d'auteur, secrets commerciaux et autres informations protégées de Wärtsilä doivent rester confidentiels. Chaque employé(e) de Wärtsilä doit respecter les droits de propriété intellectuelle d'autrui.

## Exactitude des documents comptables

Les documents comptables de Wärtsilä doivent être fiables et exacts dans tous leurs aspects essentiels. Toutes les sommes doivent être répertoriées. Les documents comptables ne doivent comporter aucune entrée fautive, trompeuse ou artificielle.

## Concurrence et pratiques commerciales loyales

Les lois de la concurrence visent à protéger les consommateurs et les entreprises contre les pratiques commerciales déloyales. Chaque employé(e) doit respecter ces lois. Des actes tels que la participation à des ententes, l'abus de position dominante, l'échange d'informations sur les prix ou d'autres renseignements commerciaux entre concurrents sont interdits. Les employé(e)s de Wärtsilä doivent avoir conscience de ces principes lorsqu'ils participent à des événements où des concurrents effectifs ou potentiels peuvent être présents.

## Lutte contre la fraude

Wärtsilä ne tolère aucune forme d'activité ou de comportement frauduleux, tels que le détournement de fonds, la fraude ou le vol. De telles violations conduiront au licenciement immédiat de l'employé(e) et sont sujettes à des sanctions pénales.

## Mise en œuvre

Wärtsilä agit activement pour l'application du présent code et encourage sa mise en œuvre via une communication efficace de son contenu auprès de ses employé(e)s. Wärtsilä supervise en interne l'application du présent code. Les fournisseurs et partenaires commerciaux font partie intégrante de l'ensemble de la chaîne de valeur des produits et services de Wärtsilä. Ils doivent exercer leurs activités conformément aux mêmes lois, normes éthiques strictes et pratiques commerciales que Wärtsilä. Wärtsilä encourage l'application du présent code en contrôlant les actions de ses fournisseurs et de ses partenaires commerciaux. En cas de questions concernant le respect ou l'interprétation du présent code, il est recommandé de contacter la Direction Juridique de Wärtsilä. L'application du code sera ponctuellement examinée par le Comité de direction qui décidera, le cas échéant, des révisions ou interprétations nécessaires.

## Signalement des violations

Chaque employé(e) de Wärtsilä constatant une potentielle violation du présent code se doit de contacter son supérieur ou la Direction Juridique de Wärtsilä. Le responsable du service concerné doit être tenu informé, à moins qu'il ou elle soit visé(e) par l'accusation de violation, auquel cas le Directeur Juridique du groupe Wärtsilä Corporation doit être contacté. Wärtsilä enquêtera sur les faits signalés avec la plus grande discrétion. Wärtsilä ne prendra aucune mesure de sanction envers des employé(e)s signalant en toute bonne foi ce qu'ils croient être une violation du présent code.

## Sanctions

La violation du présent code est susceptible d'entraîner un avertissement, le licenciement et le paiement de dommages et intérêts. En outre, certaines violations de nature criminelle peuvent entraîner des sanctions pénales, telles que des amendes ou des peines d'emprisonnement.